



6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN
KORUNMASI KANUNU
HUSUSUNDA BİLGİLENDİRME
AV. . ÖZGE AKBIYIK



KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASINA NEDEN İHTİYAÇ DUYULMUŞTUR ?

- ❖ Gerek kamu, gerekse özel kurum ve kuruluşlar, bir görevin yerine getirilmesi veya bir hizmetin sunumuyla bağlantılı olarak, kişisel veri niteliğindeki bilgileri, uzun süredir toplamaktadırlar.
- ❖ Bu durum, bazen kanunlardan kaynaklanmakta bazen kişilerin rızasına veya bir sözleşmeye dayanmakta bazen de yapılan işlemin niteliğine bağlı olarak ortaya çıkmaktadır.
- ❖ Avrupa Konseyi tarafından, “Kişisel Verilerin Otomatik İşleme Tabi Tutulması Karşısında Bireylerin Korunmasına İlişkin 108 Sayılı Sözleşme”, 28 Ocak 1981 tarihinde imzaya açılmış ve ülkemiz tarafından da imzalanmıştır.
- ❖ Sözleşme 17 Mart 2016 tarih ve 29656 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak iç hukuka dâhil edilmiştir.
- 108 sayılı Sözleşmenin 4. maddesi çerçevesinde, iç hukukta kişisel verilerin korunmasına yönelik yasal düzenleme yapılması gerekli hale gelmiştir.

ANAYASA MAHKEMESİNİN 9 NİSAN 2014 TARİH VE E:2013/122, K:2014/74 SAYILI
KARARI

“Kişisel verilerin korunması hakkı, kişinin insan onurunun korunmasının ve kişiliğini serbestçe geliştirebilmesi hakkının özel bir biçimi olarak, bireyin hak ve özgürlüklerini kişisel verilerin işlenmesi sırasında korumayı [...]” amaçladığı tespit edilerek, “kişisel verilerin ticari işletmeler için kıymetli bir varlık niteliği kazanması neticesinde, özel sektör unsurlarınca yaratılan risklerin daha yaygın ve önemli boyutlara ulaşması ve terör ve suç örgütlerinin kişisel verileri ele geçirme yönündeki faaliyetlerinin artması gibi etkenler” sebebiyle kişisel verilerin geçmişte olduğundan çok daha fazla korunmaya muhtaç olduğu açıktır.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI HAKKININ DAYANAĞI NEDİR ?

2010 yılında yapılan Anayasa değişikliği ile Anayasanın özel hayatın gizliliğini düzenleyen 20. maddesine “Herkes, kendisiyle ilgili kişisel verilerin korunmasını isteme hakkına sahiptir. Bu hak; kişinin kendisiyle ilgili kişisel verileri hakkında bilgilendirilme, bu verilere erişme, bunların düzeltilmesini veya silinmesini talep etme ve amaçları doğrultusunda kullanılıp kullanılmadığını öğrenmeyi de kapsar. Kişisel veriler, ancak **Kanunda öngörülen hallerde** veya **kişinin açık rızasıyla işlenebilir**. Kişisel verilerin korunmasına ilişkin esas ve usuller kanunla düzenlenir”

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU NE ZAMAN YÜRÜRLÜĞE GİRMİŞTİR?

Avrupa Birliği'ne uyum kapsamında hazırlanan 'Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Tasarısı'

24 Mart 2016 tarihinde TBMM Genel Kurulu tarafından kabul edilerek kanunlaşmış ve 7 Nisan 2016 tarih ve 29677 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

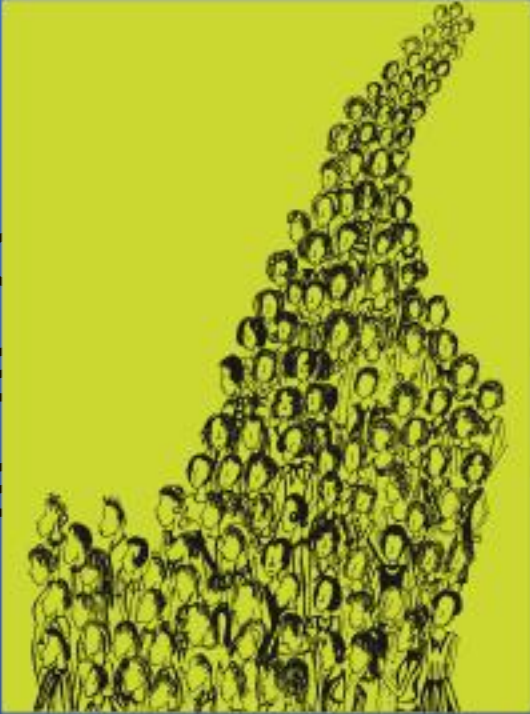


KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNUNUN AMACI NEDİR?

KANUN İLE KİŞİSEL VERİLERİN ÇAĞDAŞ STANDARTLARDA İŞLENMESİ
VE KORUMA ALTINA ALINMASI AMAÇLANMAKTADIR.

KANUNUN AMACI,
KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENME ŞARTLARINI,
KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNDE KİŞİLERİN TEMEL HAK VE
ÖZGÜRLÜKLERİNİN KORUNMASINI,
KİŞİSEL VERİLERİ İŞLEYEN GERÇEK VE TÜZEL KİŞİLERİN
YÜKÜMLÜLÜKLERİ İLE UYACAKLARI USUL VE ESASLARI
DÜZENLEMEDİR.

Ki
K
Ka
Ka



Kanun, kişisel verileri işlenen gerçek kişiler ile bu verileri tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin (kişisel verilerin belirli kriterlere göre yapılandırılarak işlendiği kayıt sistemi) parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla işleyen gerçek ve tüzel kişiler hakkında uygulanır.



KANUNDA VERİSİ İŞLENEN
GERÇEK KİŞİLERDEN
BAHSEDİLDİĞİ İÇİN HAK
EHLİYETİNE SAHİP OLAN HERKES
KANUN KAPSAMINDADIR.

KANUN KAPSAMINA DAHİL OLMAYAN KİŞİLER VAR MIDIR?

- Kanunda “kişisel verileri işlenen gerçek kişiler” ifadesi kullanıldığından, kişisel verileri işlenen tüzel kişiler bu Kanunun kapsamı dışında tutulmuştur.
- Veri işleme faaliyetini gerçekleştirenler açısından ise Kanunda gerçek kişi tüzel kişi ayrımına gidilmemiştir. Ancak, veri kayıt sisteminin parçası olmaksızın veri işleyenler Kanunun kapsamı dışında tutulmuştur.

HER TÜRLÜ VERİ İŞLEME FAALİYETİ İÇİN BU KANUN HÜKÜMLERİ UYGULANACAK MIDIR?

Kanunun 28. maddesinde, bazı hallerde Kanun hükümlerinin uygulanmayacağı belirtilmektedir.

Bu çerçevede, Kanun kapsamına girmeyen haller, 28. maddede tamamen veya kısmen kapsam dışı olan haller olmak üzere ikili bir ayrıma tabi tutulmuştur.

Bu maddenin 1. fıkrasında tam istisnalar, 2. fıkrasında ise kısmi istisnalar düzenlenmiştir.

Tam istisna halinde Kanun hükümleri hiçbir şekilde uygulanmamakta iken, kısmi istisna hallerinde, Kanunun sadece bazı hükümleri (aydınlatma yükümlülüğü, ilgili kişinin hakları ve veri sorumluları siciline kayıt) uygulanmamaktadır.

KANUN KAPSAMINDAKİ TAM İSTİSNA HALLERİ NELERDİR?

AŞAĞIDA BELİRTİLEN DURUMLARDA KANUN HÜKÜMLERİ UYGULANMAYACAKTIR;

- Kişisel verilerin, üçüncü kişilere verilmemek ve veri güvenliğine ilişkin yükümlülüklerle uyulmak kaydıyla gerçek kişiler tarafından tamamen kendisiyle veya aynı konutta yaşayan aile fertleriyle ilgili faaliyetler kapsamında işlenmesi,
- Kişisel verilerin resmi istatistik ile anonim hâle getirilmek suretiyle araştırma, planlama ve istatistik gibi amaçlarla işlenmesi,
- Kişisel verilerin millî savunmayı, millî güvenliği, kamu güvenliğini, kamu düzenini, ekonomik güvenliği, özel hayatın gizliliğini veya kişilik haklarını ihlal etmemek ya da suç teşkil etmemek kaydıyla, sanat, tarih, edebiyat veya bilimsel amaçlarla ya da ifade özgürlüğü kapsamında işlenmesi,
- Kişisel verilerin millî savunmayı, millî güvenliği, kamu güvenliğini, kamu düzenini veya ekonomik güvenliği sağlamaya yönelik olarak kanunla görev ve yetki verilmiş kamu kurum ve kuruluşları tarafından yürütülen önleyici, koruyucu ve istihbari faaliyetler kapsamında işlenmesi,
- Kişisel verilerin soruşturma, kovuşturma, yargılama veya infaz işlemlerine ilişkin olarak yargı makamları veya infaz mercileri tarafından işlenmesi.



KANUN KAPSAMINDAKİ KISMİ İSTİSNA HALLERİ NELERDİR?

- Kural olarak aşağıda belirtilen haller yalnızca belirli Kanun hükümlerinden istisna tutulmakta olup, bunun dışında kalan Kanun hükümlerine ise tabidirler.
- Kanunun amacına ve temel ilkelerine uygun ve orantılı olma şartıyla Kanunda veri sorumlusunun aydınlatma yükümlülüğünün düzenlendiği 10. madde, zararın giderilmesini talep etme hakkı hariç olmak üzere ilgili kişinin haklarının düzenlendiği 11. madde ve Veri Sorumluları Siciline kayıt yükümlülüğünün düzenlendiği 16. madde hükümleri, belirtilen faaliyet alanları ile sınırlı olmak üzere uygulanmamaktadır. Bu kapsamda, Kanunun amacına ve temel ilkelerine uygun ve orantılı olma şartı ile bazı hükümlerden muaf tutulan haller şunlardır;
- a) Kişisel veri işlemenin suç işlenmesinin önlenmesi veya suç soruşturması için gerekli olması,
- b) İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş kişisel verilerin işlenmesi,
- c) Kişisel veri işlemenin kanunun verdiği yetkiye dayanılarak görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca, denetleme veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi ile disiplin soruşturma veya kovuşturması için gerekli olması,
- ç) Kişisel veri işlemenin bütçe, vergi ve mali konulara ilişkin olarak Devletin ekonomik ve mali çıkarlarının korunması için gerekli olması.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI NE DEMEKTİR?

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI
KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNİN DİSİPLİN ALTINA
ALINMASI İLE
TEMEL HAK VE ÖZGÜRLÜKLERİN KORUNMASIDIR.

Kişisel Verilerin Korunması Ne Demektir?

Kişisel verilerin korunması, kişisel verilerin işlenmesinin disiplin altına alınması ile temel hak ve özgürlüklerin korunmasıdır.

Kişisel verilerin korunması, temelde verilerin değil, bu verilerin ilişkili olduğu kişilerin korunmasını amaçlamaktadır.

KİŞİSEL VERİ NEDİR?

KİŞİSEL VERİ, KİMLİĞİ BELİRLİ VEYA BELİRLENEBİLİR GERÇEK KİŞİYE İLİŞKİN HER TÜRLÜ BİLGİYİ İFADE ETMEKTEDİR. KİŞİSEL VERİDEN SÖZ EDEBİLMEK İÇİN, VERİNİN BİR GERÇEK KİŞİYE İLİŞKİN OLMASI VE BU KİŞİNİN DE BELİRLİ YA DA BELİRLENEBİLİR NİTELİKTE OLMASI GEREKMEKTEDİR.

GERÇEK KİŞİYE İLİŞKİN OLMA:

Kişisel veri, gerçek kişiye ilişkin olup, tüzel kişilere ilişkin veriler kişisel verinin tanımının dışındadır.

Dolayısıyla, bir şirketin ticaret unvanı ya da adresi gibi tüzel kişiliğe ilişkin bilgiler (bir gerçek kişiyle ilişkilendirilebilecekleri durumlar haricinde) kişisel veri sayılmayacaktır.

KİŞİYİ BELİRLİ VEYA BELİRLENEBİLİR KILMASI:

KİŞİSEL VERİ,

ilgili kişinin doğrudan kimliğini gösterebileceği gibi, o kişinin kimliğini doğrudan göstermemekle birlikte, herhangi bir kayıtla ilişkilendirilmesi sonucunda kişinin belirlenmesini sağlayan tüm bilgileri de kapsar.

HER TÜRLÜ BİLGİ NE DEMEKTİR ?

Bu ifade son derece geniş olup,

Bir gerçek kişinin;

adı,soyadı,doğum tarihi ve doğum yeri gibi bireyin sadece kimliğini ortaya koyan bilgiler değil;

telefon numarası, motorlu taşıt plakası, sosyal güvenlik numarası, pasaport numarası, özgeçmiş, resim, görüntü ve ses kayıtları, parmak izleri, e-posta adresi, hobiler, tercihler, etkileşimde bulunulan kişiler, grup üyelikleri, aile bilgileri, sağlık bilgileri gibi kişiyi doğrudan veya dolaylı olarak belirlenebilir kılan tüm veriler kişisel veri olarak kabul edilmektedir.

Bir verinin kişisel veri olup olmadığı her somut olayın özelliğine göre **“KİŞİYİ TANIMLAYABİLME” KABİLİYETİ DİKKATE ALINARAK** değerlendirilmelidir.



ÖZEL NİTELİKLİ (HASSAS) KİŞİSEL VERİ NE DEMEKTİR?

Başkaları tarafından öğrenildiği takdirde, ilgili kişinin mağdur olabilmesine veya ayrımcılığa maruz kalabilmesine neden olabilecek nitelikteki verilerdir.

Kanunda, hangi kişisel verilerin özel nitelikli kişisel veri olduğu tek tek belirtilmiş olup, bu sayılanlar dışındakiler özel nitelikli kişisel veri olarak kabul edilemez.

Bu bakımdan, özel nitelikli kişisel verilerin sınırlı olarak sayıldığı kabul edilir.

ÖZEL NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİLER NELERDİR?



Özel nitelikli kişisel veriler;

KİŞİLERİN IRKI, ETNİK KÖKENİ, SİYASİ DÜŞÜNÇESİ, FELSEFİ İNANCI, DİNİ, MEZHEBİ VEYA DİĞER İNANÇLARI, KILIK VE KIYAFETİ, DERNEK, VAKIF YA DA SENDİKA ÜYELİĞİ, SAĞLIĞI, CİNSEL HAYATI, CEZA MAHKÛMIYETİ VE GÜVENLİK TEDBİRLERİYLE İLGİLİ VERİLERİ İLE BİYOMETRİK VE GENETİK VERİLERDİR.

KİŞİSEL SAĞLIK VERİSİ NEDİR?

Kişisel sağlık verisi, kişinin fiziksel ve ruhsal sağlığına ilişkin her türlü veri ile kişiye sunulan sağlık hizmeti ile ilgili bilgilerdir.

Örneğin; her türlü tahlil sonucu, kişinin geçirdiği hastalıklar, kullandığı ilaçlar gibi veriler kişisel sağlık verileridir.

Kişisel sağlık verisi özel nitelikli kişisel veridir.

Dolayısıyla Kanunda düzenlenen özel nitelikli kişisel verilerin işleme şartlarına tabidir.

İLGİLİ KİŞİ KİMDİR?

İlgili kişi,

kişisel verisi işlenen gerçek kişiyi ifade eder.

Kanunda, yalnızca gerçek kişilerin verilerinin korunması öngörülmüş,

tüzel kişilerin verileri
Kanun kapsamı dışında
tutulmuştur.



KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ NE DEMEKTİR?

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ,

kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi,

kaydedilmesi,

depolanması,

muhafaza edilmesi,

değiştirilmesi,

yeniden düzenlenmesi,

açıklanması,

aktarılması,

devralınması,

elde edilebilir hâle getirilmesi,

sınıflandırılması

ya da kullanılmasının engellenmesi

gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi ifade eder.

KİŞİSEL VERİLERİN OTOMATİK YOLLARLA İŞLENMESİ NE DEMEKTİR?



OTOMATİK OLARAK VERİ İŞLENMESİ

BİLGİSAYAR, TELEFON, SAAT VB. İŞLEMCİ SAHİBİ CİHAZLAR TARAFINDAN YERİNE GETİRİLEN,

YAZILIM VEYA DONANIM ÖZELLİKLERİ ARACILIĞIYLA ÖNCE DEN HAZIRLANAN ALGORİTMALAR KAPSAMINDA İNSAN MÜDAHALESİ OLMADAN KENDİLİĞİNDEN GERÇEKLEŞEN İŞLEME FAALİYETİDİR.

KİŞİSEL VERİLERİN OTOMATİK OLMAYAN YOLLARLA İŞLENMESİ NE DEMEKTİR?

- Bir veri kayıt sistemine bağılı olarak otomatik olmayan yollarla işleme ise manuel olarak hazırlanan ancak erişimi ve anlamlandırmayı kolaylaştıran işleme faaliyetini ifade eder.
- Yukarıda belirtildiğı gibi, kişisel veriler otomatik işlemeye tabi tutulmasalar da, bir “veri kayıt sistemi” aracılığıyla işlendiklerinde de Kanun hükümlerine tabi olmaktadır.
- Diğer bir ifade ile Kanun, otomatik olmayan yollarla veri işlenmesini tamamen Kanun kapsamı dışında tutmamakta, otomatik olmayan yolla veri işleme eğer bir veri kayıt sisteminin parçası ise, veri işleme faaliyeti Kanun kapsamında kabul edilmektedir.

VERİ KAYIT SİSTEMİ NEDİR?

Veri kayıt sistemi, kişisel verilerin belirli kriterlere göre yapılandırılarak işlendiği kayıt sistemini ifade etmektedir.

Bir dosyalama sistemi olarak nitelenebilecek veri kayıt sistemi elektronik ya da fiziki ortamda oluşturulabilir.

Buna göre, veri kayıt sisteminde kişisel veriler, ad, soyad veya kimlik numarası üzerinden sınıflandırılabileceği gibi,

örneğin kredi borcunu ödemeyenlere ilişkin oluşturulacak bir sınıflandırma da bu kapsamda değerlendirilmektedir.

AÇIK RIZA NEDİR?

AÇIK RIZA,

BELİRLİ BİR KONUYA İLİŞKİN,
BİLGİLENDİRİLMEMEYE DAYANAN
ÖZGÜR İRADE AÇIKLAMASIDIR.

BELİRLİ BİR KONUYA İLİŞKİN OLMASI:

Veri işlemek üzere verilen rızanın geçerli olması için,
rızanın belirli bir konuya ilişkin ve o konu ile sınırlı olması gerekir.

Buna göre genel bir irade açıklaması ile “kişisel verilerimin işlenmesini kabul ediyorum” şeklinde açık uçlu ve belirsiz bir rıza tek başına Kanun bağlamında açık rıza olarak kabul edilemez.

Diğer bir ifade ile battaniye rızalar hukuken geçersizdir.

RIZANIN BİLGİLENDİRMEYE DAYANMASI:

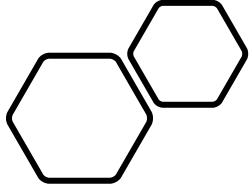
Açık rıza bir irade beyanı olup, kişinin özgür bir şekilde rıza gösterebilmesi için neye rıza gösterdiğini bilmesi gerekir.

Bu kapsamda, kişiye yapılacak bilgilendirme, mutlaka verinin işlenmesinden önce yapılmalı, veri işleme ile ilgili bütün konularda açık ve anlaşılır bir biçimde gerçekleştirilmelidir.

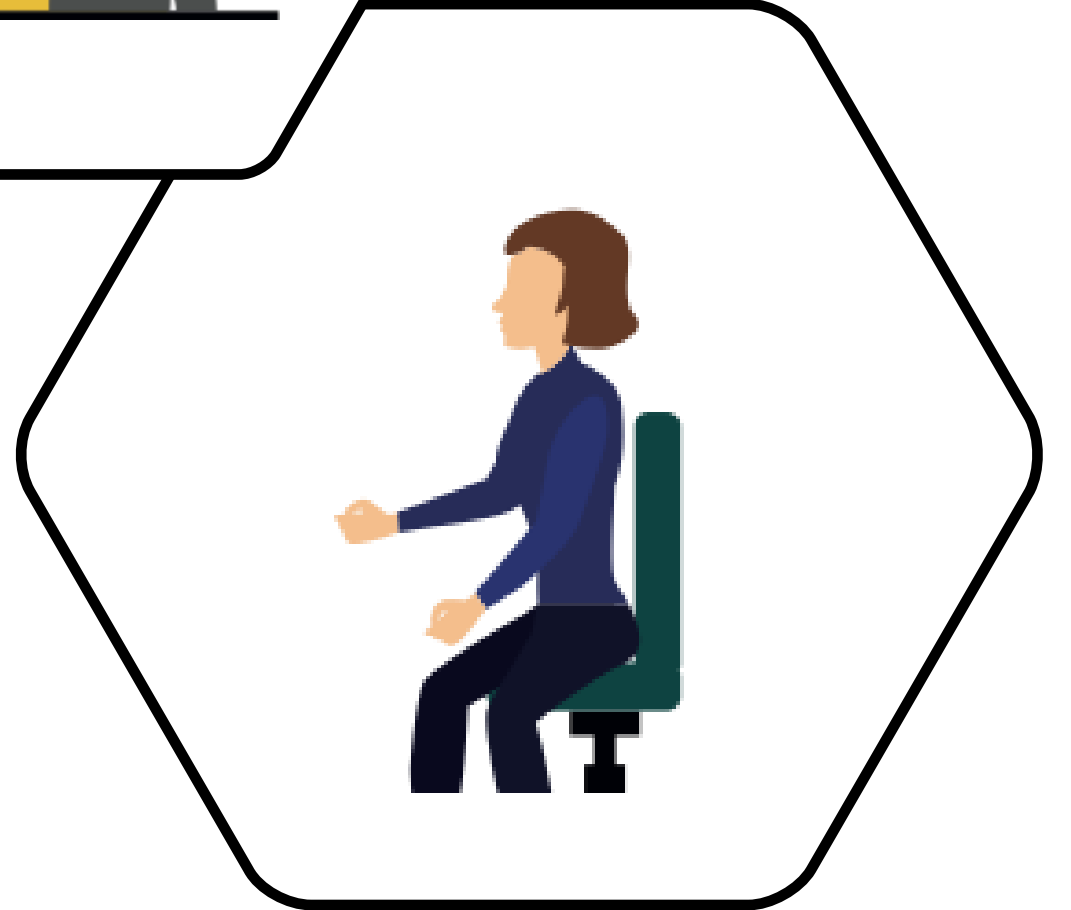
ÖZGÜR İRADEYLE AÇIKLANMASI:

Kişinin irade beyanı olan rıza, kişinin yaptığı davranışın bilincinde ve kendi kararı olması halinde geçerlilik kazanacaktır.

Cebir, tehdit, hata ve hile gibi iradeyi sakatlayan hallerde kişinin özgür biçimde karar vermesi mümkün değildir.



AÇIK RIZA
HERHANGI BİR
ŞEKİL ŞARTINA TABİ
MİDİR?



AÇIK RIZA BEYANI HERHANGİ BİR ŞEKİL ŞARTINA TABİ DEĞİLDİR.

Önemli olan açık rızanın Kanundaki unsurları taşıması ve ispatlanabilir olmasıdır.

Sözlü, yazılı, elektronik ortam vb. yöntemlerle açık rıza alınması mümkündür.

Bununla birlikte, açık rızanın yazılı olduğu durumlarda, açık rıza metinleri açık, anlaşılır ve yalın bir şekilde kaleme alınmalıdır.

Ayrıca, açık rızanın, olumlu bir irade beyanı içermesi gerekmektedir.

Açık rızanın şüpheye yer vermemesi gerekmekte, rızanın talep edilmesine ve alınmasına ilişkin işlemler, ilgili kişinin bu konudaki niyetini açık bir şekilde ortaya koyar nitelikte olmalıdır.

Açık rızanın alındığı konusundaki ispat yükü ise veri sorumlusuna aittir.

AÇIK RIZA GERİ ALINABİLİR Mİ?



AÇIK RIZA GERİ ALINABİLİR

Çünkü bu kişiye sıkı sıkıya bağlı bir haktır.

Ayrıca kişisel verilerin geleceğini belirleme hakkı ilgili kişiye aittir.

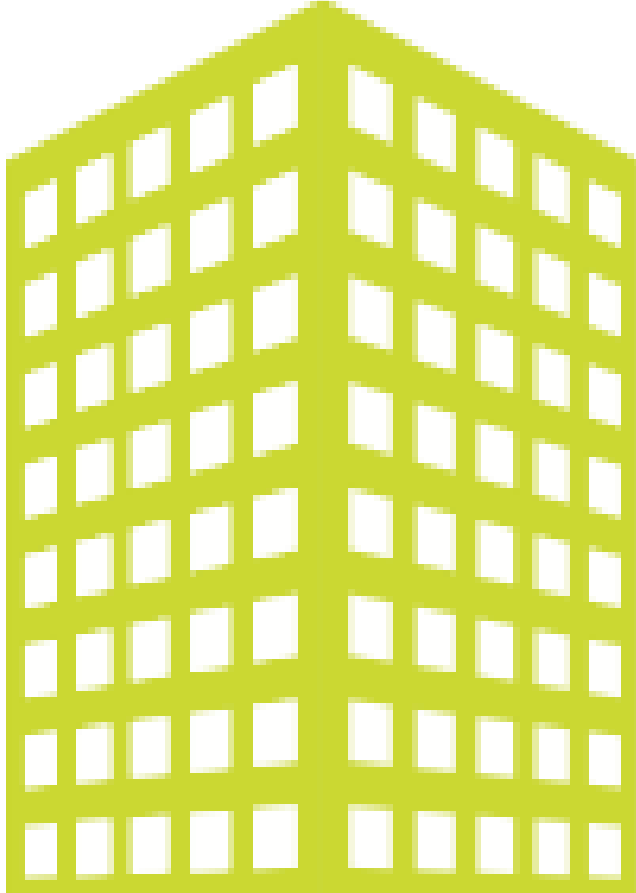
Bu bağlamda kişi dilediği zaman veri sorumlusuna vermiş olduğu açık rızasını geri alabilir.

Ancak **geri alma işlemi ileriye yönelik sonuç doğurur.**

Geri alma beyanının veri sorumlusuna ulaştığı andan itibaren veri sorumlusu tarafından açık rızaya dayalı olarak gerçekleştirilen tüm faaliyetler durdurulmalıdır.

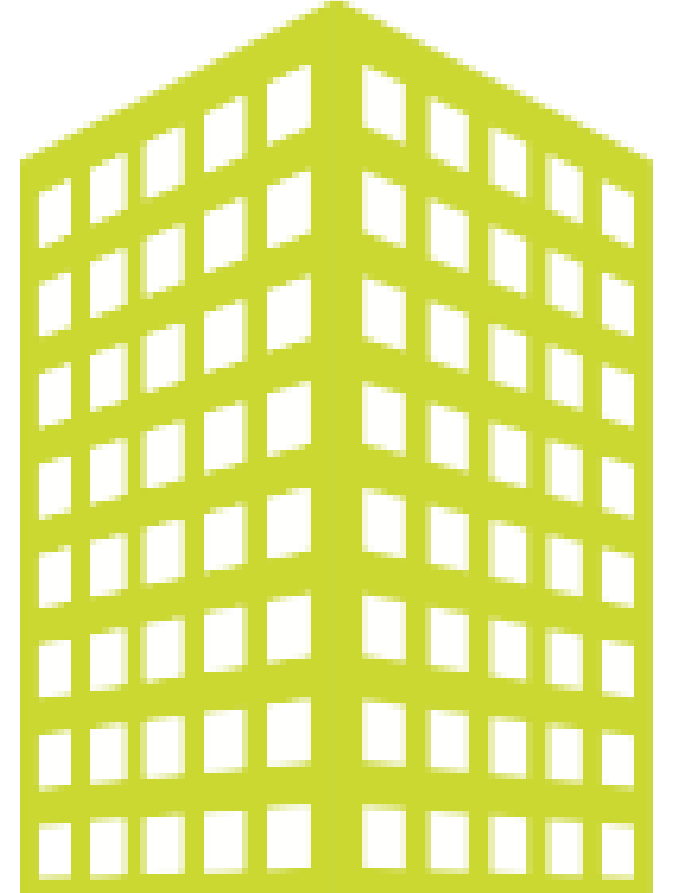
Geri alma beyanı veri sorumlusuna ulaştığı andan itibaren hüküm doğurur.

VERİ SORUMLUSU KİMDİR ?

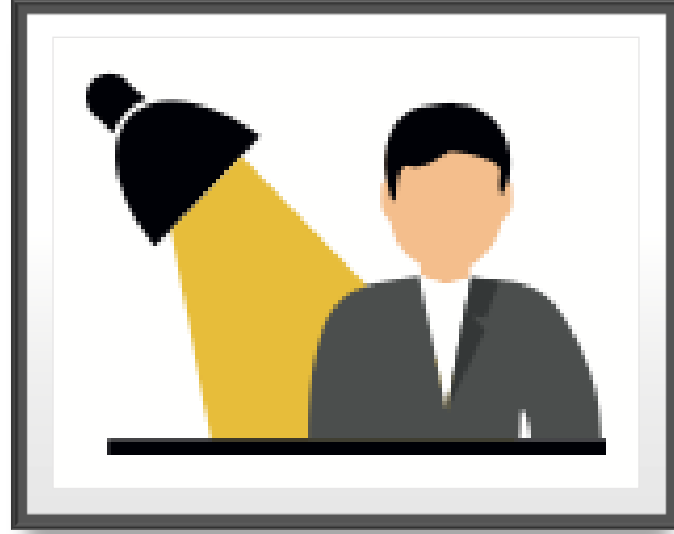


- Veri sorumlusu, kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişiyi ifade eder.
- Bu kişiler, gerçek kişiler olabileceği gibi, kamu kurumları, şirketler, dernekler veya vakıflar gibi tüzel kişiler de olabilecektir.
- Veri sorumlusu, işleme faaliyetinin “neden” ve “nasıl” yapılacağı sorularının cevabını verecek kişidir.

Veri sorumlusunun tespiti için kişisel verilerin işlenmesi ve işlenme amacı, işlenecek kişisel veri türleri, işlenen kişisel verilerin hangi amaçlarla kullanılacağı, hangi kişilerin kişisel verilerinin işleneceği, kişisel verilerin paylaşılıp paylaşılmayacağı, paylaşılacaksa kimlerle paylaşılacağı, ne kadar süreyle saklanacağı, ilgili kişilerin erişim hakkı ve diğer haklarının uygulanıp uygulanmayacağı gibi hususlara kimin karar verdiği dikkate alınır.



- Veri işleme faaliyeti bir tüzel kişilik tarafından gerçekleştiriliyorsa, burada veri sorumlusu tüzel kişinin kendisidir.
- Veri sorumlusunun tüzel kişi olması halinde, veri sorumlusu yükümlülüğü ilgili tüzel kişilik üzerinde doğacaktır.
- Tüzel kişiliği temsil ve ilzama yetkili olan organ veya kişiler tüzel kişilik içerisinde tüzel kişiliğin sahip olduğu veri sorumlusu yükümlülüklerini yerine getirmek üzere kişi veya kişileri görevlendirebilirler. Bu görevlendirme tüzel kişiliğin veri sorumlusu yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz ve ilgili gerçek kişilerin de veri sorumlusu olarak tanımlanmasını sağlamaz.



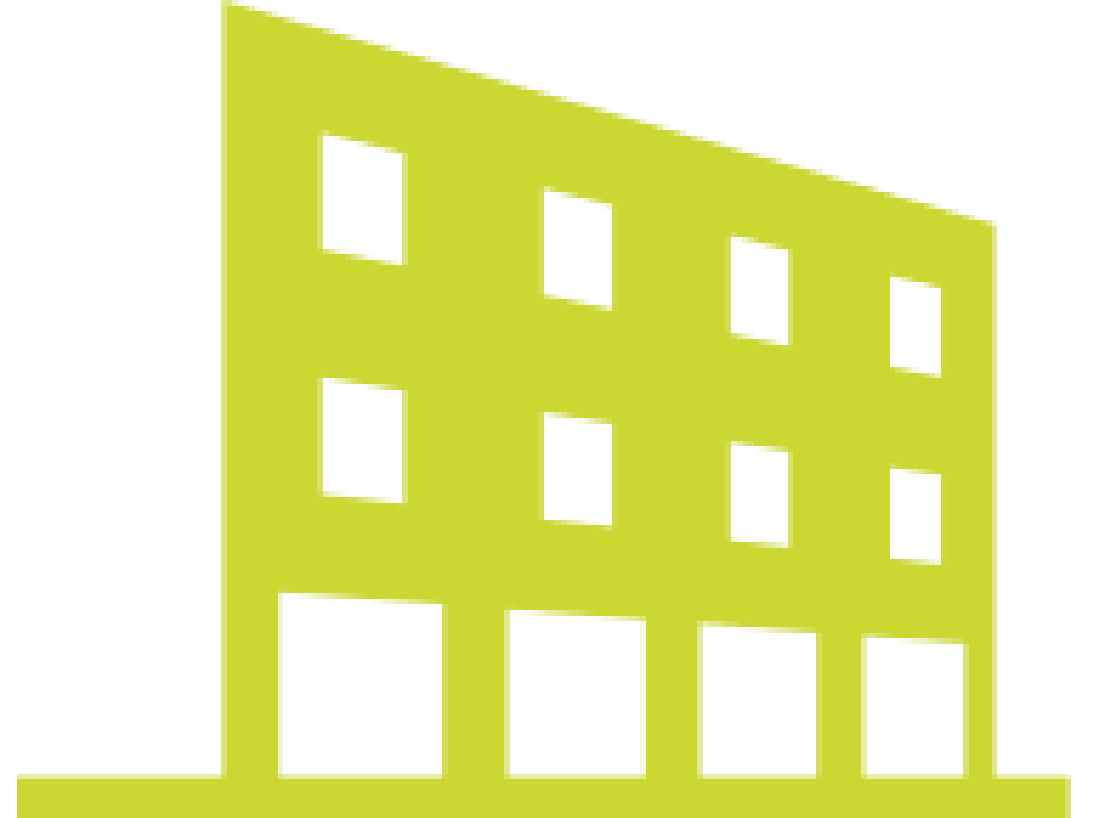
VERİ İŞLEYEN KİMDİR ?

VERİ İŞLEYEN,
VERİ SORUMLUSU ADINA KİŞİSEL VERİLERİ KENDİSİNE VERİLEN TALİMATLAR
ÇERÇEVESİNDE İŞLEYEN GERÇEK VEYA TÜZEL KİŞİLERDİR.

- Veri işleyenin faaliyetleri veri işlemenin daha çok teknik kısımları ile sınırlıdır.
- Burada önemli olan, veri işleyenin bu kapsamdaki kişisel veri işleme faaliyetlerini veri sorumlusundan aldığı talimatlar doğrultusunda gerçekleştirmesidir.
- Örneğin, veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak veri sorumlusu adına faaliyet gösteren, dışarıdan hizmet alınması suretiyle çağrı merkezi hizmeti veren bir şirket bu faaliyet kapsamında veri işleyen olarak kabul edilecektir.

KANUNDA SAYILAN VERİ İŞLENMESİNE İLİŞKİN YÜKÜMLÜLÜKLERİN YERİNE GETİRİLMESİ BAKIMINDAN ESAS SORUMLU KİMDİR?

- Kanunda, kişisel veri işleme faaliyetlerine ilişkin hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesinde **VERİ SORUMLUSU** esas alınmaktadır.
- Veri sorumlusu, kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişidir.
- Veri işleyen ise, veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak onun adına kişisel veri işleyen gerçek veya tüzel kişidir. Veri işleyen, veri sorumlusunun talimatlarını yerine getirir.



KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNDE GENEL (TEMEL) İLKELER NELERDİR?

- 1- Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma,
- 2- Doğru ve gerektiğinde güncel olma,
- 3- Belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenme,
- 4- İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma,
- 5- İlgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme.



AMACIN MEŞRU OLMASI NE DEMEKTİR?

Amacın meşru olması; veri sorumlusunun işlediği verilerin, yapmış olduğu iş veya sunmuş olduğu hizmetle bağlantılı ve bunlar için gerekli olması anlamına gelmektedir.

Örneğin, bir giyim mağazasının, müşterilerinin kimlik ve iletişim bilgilerini işlemesi meşru amaç kapsamındayken, anne kızlık soyadını işlemesi meşru amaç kapsamında değerlendirilemeyecektir.

KİŞİSEL VERİLERİN, İŞLENDİKLERİ AMAÇLA BAĞLANTILI, SINIRLI VE ÖLÇÜLÜ OLMASI İLKESİ NE DEMEKTİR?

- Kişisel veriler işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olmalıdır.
- Mevcutta olmayan ve sonradan gerçekleşmesi düşünülen amaçlarla kişisel veri toplanmamalıdır.
- Kişisel veri işleme faaliyetinin gerçekleşmesi için gerekli olmayan ölçüde kişisel veri toplanmamalı ve/ veya işlenmemelidir.
- Buna göre kişisel veriler **YALNIZCA BELİRLİ AMAÇLAR İÇİN** ve **GEREKTİĞİ KADAR TOPLANMALI, AMACIN GEREKTİRDİĞİ YERLERDE KULLANILMALIDIR.**

Kişisel Verilerin Ancak İlgili Mevzuatta Öngörülen veya İşlendikleri Amaç İçin Gerekli Olan Süre Kadar Muhafaza Edilmesi Ne Demektir?

- Kişisel verilerin, ancak ilgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilmesi zorunludur.
- Veri sorumluları, ilgili mevzuatta verilerin saklanması için öngörülen bir süre varsa bu süreye uyacak, kişisel verileri ancak işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edebilecektir.
- Bir verinin daha fazla saklanması için geçerli bir sebep bulunmaması halinde, o veri silinecek, yok edilecek ya da anonim hale getirilecektir.
- İleride tekrar kullanılabileceği düşünülerek ya da herhangi bir başka gerekçe ile kişisel verilerin muhafaza edilmesi yoluna gidilemeyecektir.

Veri sorumlusu, Kanununun 16. maddesi uyarınca Veri Sorumluları Siciline kayıt için başvuru yaparken kişisel verilerin işleme amacı için gerekli azami süreyi bildirmek zorundadır.

Hem veri sorumlusunun hukuki yükümlülükleri gereği tabi olduğu mevzuat kapsamında öngörülen sürelerin, hem de veri sorumlusunun belirlediği saklama sürelerinin aşılması durumunda, kişisel verilerin veri sorumlusu tarafından Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi ve Anonim Hale Getirilmesi Hakkında Yönetmeliğe göre silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesinin temin edilmesi gerekir.

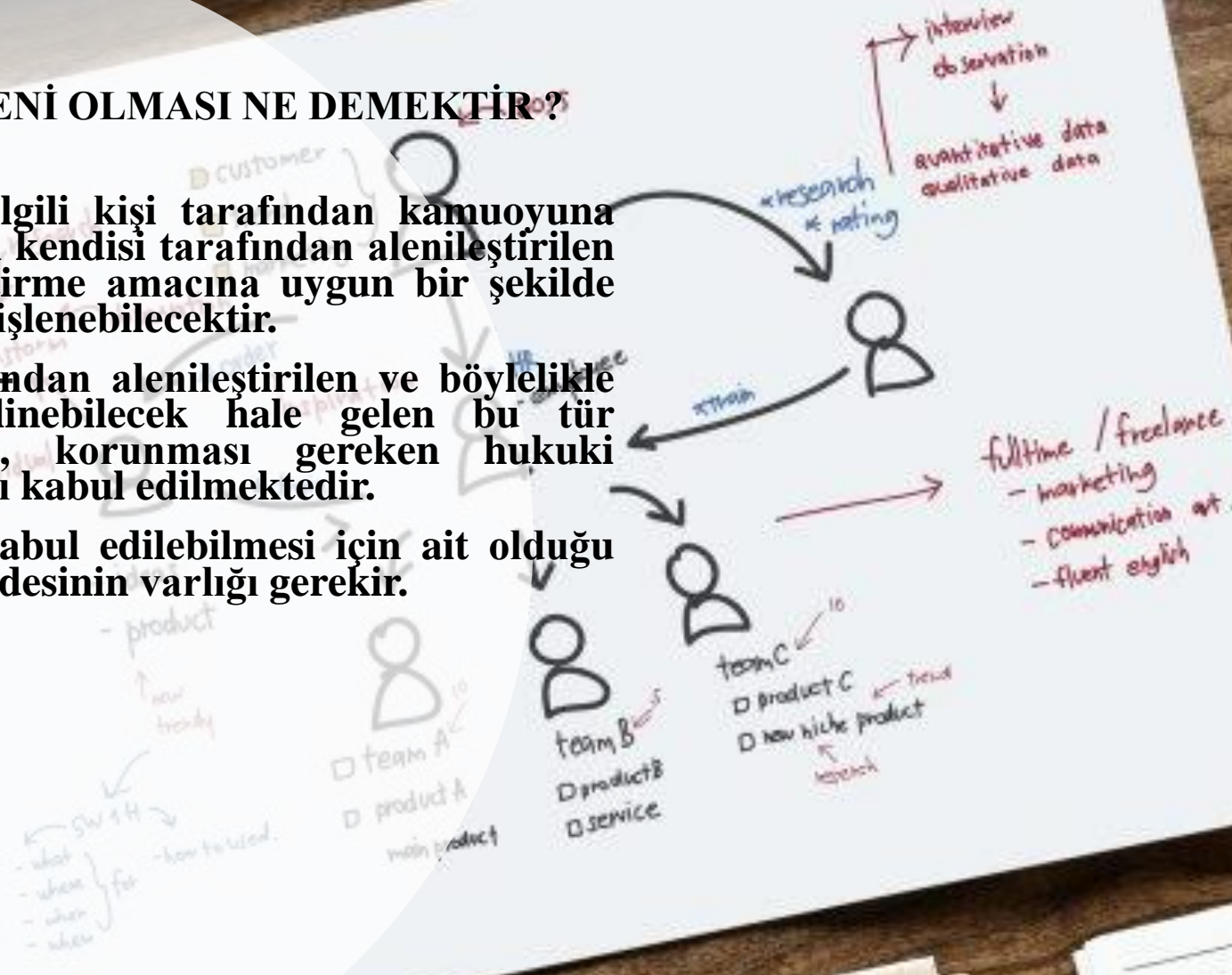
KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENME ŞARTLARI NELERDİR ? (KVKK MADDE 5)

1. İlgili kişinin **açık rıza**sının varlığı
2. **Kanunlarda açıkça öngörülmesi**,
3. Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının **hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması**,
4. Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, **sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması**,
5. **Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu** olması,
6. İlgili kişinin kendisi tarafından **alenileştirilmiş** olması,
7. **Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması**,
8. İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, **veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesi**nin zorunlu olması.

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENME
ŞARTLARI, YANI HUKUKA
UYGUNLUK HALLERİ, KANUNDA
SINIRLI SAYIDA SAYILMIŞ OLUP,
BU ŞARTLAR GENİŞLETİLEMEZ.

KİŞİSEL VERİLERİN ALENİ OLMASI NE DEMEKTİR?

- Herhangi bir şekilde ilgili kişi tarafından kamuoyuna açıklanmış olan, kişinin kendisi tarafından alenileştirilen kişisel verileri alenileştirme amacına uygun bir şekilde açık rıza aranmaksızın işlenebilecektir.
- Çünkü ilgili kişi tarafından alenileştirilen ve böylelikle herkes tarafından bilinebilecek hale gelen bu tür verilerin işlenmesinde, korunması gereken hukuki yararın ortadan kalktığı kabul edilmektedir.
- Kişisel verinin, aleni kabul edilebilmesi için ait olduğu kişinin alenileştirme iradesinin varlığı gerekir.

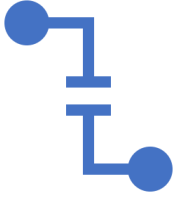


**İLGİLİ KİŞİNİN TEMEL HAK VE ÖZGÜRLÜKLERİNE ZARAR VERMEMEK KAYDIYLA,
VERİ SORUMLUSUNUN MEŞRU MENFAATLARI İÇİN VERİ İŞLENMESİNİN ZORUNLU
OLMASI NE ANLAMA GELMEKTEDİR?**

Veri sorumlusunun elde edeceği fayda; **MEŞRU**, ilgili kişinin temel hak ve özgürlüğü ile yarışabilecek düzeyde **ETKİN, BELİRLİ VE MEVCUT BİR MENFAATINE İLİŞKİN** olmalıdır.

Bu şarta dayalı olarak veri işlenebilmesi için, veri sorumlusunun **meşru menfaatinin bulunması** ve **İLGİLİ KİŞİNİN TEMEL HAK VE ÖZGÜRLÜKLERİNE ZARAR VERİLMEMESİ** gerekmektedir.

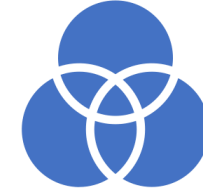
Veri Sorumlusunun Meşru Menfaatini Tespit Etmek İçin Göz Önünde Bulundurulması Gereken Hususlar Nelerdir?



1- MENFAAT VERİ SORUMLUSUNA AİT OLMALIDIR



2- MENFAAT MEŞRU OLMALIDIR



3- VERİ SORUMLUSUNUN MEŞRU MENFAATI İLE İLGİLİ KİŞİNİN TEMEL HAK VE ÖZGÜRLÜKLERİ ARASINDA DENGE OLMALIDIR

**VERİ SORUMLUSUNUN
MEŞRU MENFAATI İLE
İLGİLİ KİŞİNİN TEMEL
HAK VE ÖZGÜRLÜKLERİ
ARASINDA DENGENİN
VARLIĞI NASIL TESPİT
EDİLİR ?**

Veri sorumlusunun meşru menfaatinin varlığı, ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemelidir.

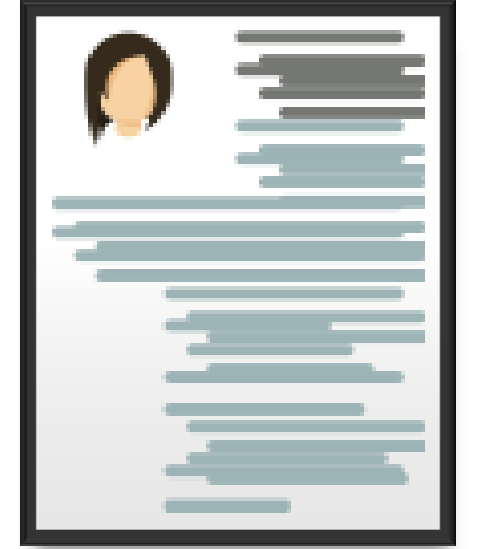
Bu durumun tespiti için iki aşamalı bir denge testi uygulanmalıdır.

- 1- **Veri sorumlusunun meşru menfaatinin mevcut olup olmadığına bakılmalı**
- 2- Kişisel verisi işlenecek olan **ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerinin neler olduğu tespit edilmeli** ve belirtilen hak ve menfaatler değerlendirilerek **hangisinin üstün geldiğine karar verilmelidir.**

ÖZEL NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİ NEDİR ?

Özel nitelikli kişisel veriler öğrenilmesi halinde ilgili kişiler hakkında ayrımcılık yapılmasına veya mağduriyete neden olabilecek nitelikteki verilerdir.

Bu nedenle, diğer kişisel verilere göre çok daha sıkı şekilde korunmaları gerekmektedir.



ÖZEL NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİLERİN (HASSAS VERİLERİN) İŞLENME ŞARTLARI NELERDİR?

Özel nitelikli kişisel veriler ilgili kişinin AÇIK RIZASI ile ya da Kanunda sayılan SINIRLI HALLERDE işlenebilir.

- ❖ Sağlık ve cinsel hayat dışındaki özel nitelikli kişisel veriler, ancak kanunlarda öngörülen hâllerde ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın işlenebilir.
- ❖ Sağlık ve cinsel hayata ilişkin kişisel veriler ise ancak kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından ilgilinin açık rızası aranmaksızın işlenebilir.





KİŞİSEL VERİLERİN SİLİNMESİ NEDİR?

KİŞİSEL VERİLERİN SİLİNMESİ,
KİŞİSEL VERİLERİN İLGİLİ
KULLANICILAR İÇİN **HİÇBİR**
ŞEKİLDE ERİŞİLEMEZ VE TEKRAR
KULLANILAMAZ HALE
GETİRİLMESİ İŞLEMİDİR.



KİŞİSEL VERİLERİN SİLİNMESİ, YOK EDİLMESİ VEYA ANONİM HALE GETİRİLMESİ YÖNETMELİĞİ MADDE 4 UYARINCA 'İLGİLİ KULLANICI' NE DEMEKTİR ?

Veri sorumlusu uhdesinde olmakla birlikte,

verilerin teknik olarak depolanması, korunması ve yedeklenmesinden sorumlu olan arşiv sorumlusu ve/veya veri tabanı yöneticisi gibi bir kişi ya da birim hariç olmak üzere veri sorumlusu organizasyonu içerisinde yer alan tüm çalışanlar ve birimler ya da veri sorumlusundan aldığı yetki ve talimat ile bu alanda hizmet veren üçüncü kişiler gibi veri işleyenlerdir.



Örneğin bir veri sorumlusu ile bilgi işlem altyapısı iş ve işlemlerini onun yetki ve talimatları çerçevesinde yerine getirmek üzere anlaşma yapmış, olan ve bu konuda çalışan bir firma veri işleyen sayılacaktır. Bu durumda bu veri sorumlusunun veri tabanı yöneticiliği yapan birim ya da personeli bulunmuyorsa tüm çalışanları ilgili kullanıcı olacaktır. Ayrıca veri işleyen firmanın da veri tabanı yöneticisi haric, geri kalan tüm çalışanları da ilgili kullanıcı kavramı içerisinde yer alacaktır.

Kişisel verilerin silinmesi ve yok edilmesi arasındaki fark da ilgili kullanıcı kavramına göre şekillenmiştir.

KİŞİSEL VERİLERİN YOK EDİLMESİ NEDİR?

Yok etme, kişisel verilerin hiç kimse tarafından hiçbir şekilde erişilemez, geri getirilemez ve tekrar kullanılamaz hale getirilmesi işlemidir.

Kişisel verilerin yok edilmesi için, verilerin bulunduğu tüm kopyalar tespit edilir ve verilerin bulunduğu sistemlerin türüne göre,

- de-manyetize etme,
- fiziksel yok etme,
- üzerine yazma gibi yöntemlerden bir ya da bir kaçını kullanılır.



KİŞİSEL VERİLERİN ANONİM HALE GETİRİLMESİ NEDİR?

- Anonim hale getirme kişisel verilerin başka verilerle eşleştirilse dahi kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiyle ilişkilendirilemeyecek hale getirilmesidir.
- Bir veri kümesindeki tüm doğrudan ve dolaylı tanımlayıcıların çıkarılarak veya değiştirilerek ilgili kişinin kimliğinin saptanabilmesinin engellenmesi ya da bir grup veya kalabalık içinde ayırt edilebilir olma özelliğini, bir gerçek kişi ile ilişkilendirilemeyecek şekilde kaybetmesidir.
- Veri üzerinden bir izleme yapılarak başka verilerle eşleştirme ve destekleme sonrasında verinin kime ait olduğu anlaşılabiliriyorsa, bu verinin anonim hale getirildiği kabul edilemez.
- Anonim hale getirilen veri artık kişisel veri niteliklerine sahip olmayacağından, Kanun hükümleri kapsamında değerlendirilemeyecektir.
- Veri setleri anonim hale getirilme işlemlerine tabi tutuldukları ana kadar kişisel veri niteliklerine sahip olduklarından, bu veriler üzerinde gerçekleştirilecek her türlü işlem kişisel verilerin işlenmesi olarak kabul edilmektedir.



KİŞİSEL VERİLER HANGİ ŞARTLARDA SİLİNMEİ, YOK EDİLMELİ VEYA ANONİM HALE GETİRİLMELİDİR?

Kanunda yer alan kişisel verilerin işlenmesine ilişkin şartların tamamının ortadan kalkması durumunda kişisel veriler resen veya ilgili kişinin talebi üzerine veri sorumlusu tarafından silinir, yok edilir veya anonim hale getirilir.



VERİ SORUMLUSUNUN AYDINLATMA YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN KAPSAMI NEDİR?

- Veri sorumlusu veya yetkilendirdiği kişi, aydınlatma yükümlülüğü kapsamında veri sorumlusunun ve varsa temsilcisinin kimliği, veri işleme amacı, işlenen verilerin kimlere ve hangi amaçla aktarılabilceği, veri toplamanın yöntemi ve hukuki sebebi ile Kanunun 11. maddesinde sayılan diğer hakları konusunda ilgili kişiyi bilgilendirmekle yükümlüdür.
- Aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi ilgili kişinin onayına tabi değildir.
- Kişisel veri işleme faaliyeti kapsamında kişisel verinin elde edilmesi sırasında veri sorumlusu tarafından ilgili kişilerin aydınlatılması gerekmektedir.
- Bununla birlikte aydınlatma yükümlülüğü yerine getirilirken ilgili kişiye verilecek bilgiler, eğer Veri Sorumluları Siciline kayıt yükümlülüğü varsa, Veri Sorumluları Siciline açıklanan bilgilerle uyumlu olmalıdır. Kayıt yükümlülüğü yoksa Kanunun 10. ve 11. maddeleri kapsamında aydınlatma yükümlülüğü yerine getirilmelidir.
- Veri işleme faaliyetinin ilgili kişinin açık rızasına bağlı olmadığı ve faaliyetin Kanundaki başka şartlar kapsamında yürütüldüğü durumlarda da veri sorumlusunun ve yetkilendirdiği kişinin ilgili kişiyi aydınlatma yükümlülüğü devam etmektedir.



AYDINLATMA YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN YERİNE GETİRİLMESİNDE ŞEKİL ŞARTI VAR MIDIR?

Aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi konusunda bir şekil şartı bulunmamaktadır.

Tek taraflı bir beyanla aydınlatma yükümlülüğü yerine getirilebilir.

Aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirildiğinin ispatı ise veri sorumlusuna aittir.



Kanunun 11. maddesi çerçevesinde herkes, veri sorumlusuna başvurarak kendisiyle ilgili;

- a. Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- b. Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- c. Kişisel verilerin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- ç. Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- d. Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- e. Kanunun 7. maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- f. Maddenin (d) ve (e) bentlerinde belirtilen düzeltme, silme ve yok etme talepleri doğrultusunda yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- g. İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- ğ. Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir.

İLGİLİ KİŞİNİN HAKLARI NELERDİR?

VERİ SORUMLUSUNUN VERİ GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ NELERDİR?

Veri sorumlusu,
kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini, verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek ve verilerin muhafazasını sağlamak için uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik **gerekli her türlü teknik ve idari tedbirleri almakla yükümlü**dür.





Veri sorumlusunun bir diğer y¼k¼ml¼l¼đ¼ ise, işlenen kişisel verilerin kanuni olmayan yollarla başkaları tarafından elde edilmesi halinde de veri sorumlusunun bu durumu Kurula bildirme y¼k¼ml¼l¼đ¼d¼r.

Kurul,

gerekmesi halinde bu durumu, kendi internet sitesinde ya da uygun g¼receđi başka bir yolla ilan eder.

KİŞİSEL VERİLERİN
KORUNMASI KAPSAMINDAKİ
BAŞVURULAR KİME YAPILIR?

İLGİLİ KİŞİLERİN

KANUNUN UYGULANMASIYLA
İLGİLİ TALEPLERİNİ,

ÖNCELİKLE VERİ
SORUMLUSUNA İLETMELERİ
ZORUNLUDUR.

VERİ SORUMLUSUNA BAŞVURU YOLU İÇİN HERHANGİ BİR ŞART BULUNMAKTA MIDIR?

KANUNDA İLGİLİ KİŞİLERİN
TALEPLERİNİ,
VERİ SORUMLUSUNA
YAZILI OLARAK YA DA
UYGULAMADA OLUŞACAK
İHTİYACA GÖRE KURULUN
BELİRLEDİĞİ DİĞER YÖNTEMLERLE
İLETEBİLMELERİNE İMKÂN
SAĞLANMIŞTIR.



VERİ SORUMLUSUNA BAŞVURU İÇİN HERHANGİ BİR ÜCRET ÖNGÖRÜLMÜŞ MÜDÜR?

Veri sorumlusu başvuruda yer alan talepleri, talebin niteliğine göre **en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde ücretsiz** olarak sonuçlandırır.

Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Kurulca belirlenen tarifedeki ücret alınabilir.

Buna göre, **ilgili kişinin başvurusuna yazılı olarak cevap verilecekse, on sayfaya kadar başvuru ücreti alınmaz.**

On sayfanın üzerindeki her sayfa için 1 Türk Lirası başvuru ücreti alınabilir.

Öte yandan, başvurunun cevabının bir kayıt ortamında verilmesi halinde veri sorumlusu tarafından talep edilebilecek ücret kayıt ortamının maliyetini geçemez.

Başvurunun veri sorumlusunun hatasından kaynaklanması hâlinde ise alınan ücret ilgiliye iade edilir.



VERİ SORUMLUSU İLGİLİ KİŞİNİN TALEBİNİ HANGİ SÜRE İÇİNDE YERİNE GETİRİR?

Veri sorumlusunun ilgili kişinin talebini, talebin niteliğine göre en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde,

kabul

veya

gerekçesini açıklayarak reddetmesi,

ayrıca cevabı ilgili kişiye bildirmesi gerekmektedir.



VERİ SORUMLUSU İLGİLİ KIŞININ TALEBİ ÜZERİNE NELER YAPABİLİR?

Veri sorumlusu talebi kabul eder
veya
gerekçesini açıklayarak reddeder.
Başvuruda yer alan talebin kabul
edilmesi hâlinde,
veri sorumlusunca gereği yerine
getirilir.



VERİ SORUMLUSU CEVABINI İLGİLİ KİŞİYE NASIL BİLDİRİR?

VERİ SORUMLUSU
CEVABINI İLGİLİ KİŞİYE,
YAZILI
VEYA
ELEKTRONİK ORTAMDA
BİLDİRİR.

KURULA ŐIKÂYET NASIL VE HANGİ SÜRE İÇİNDE YAPILMALIDIR?

İlgili kişi, veri sorumlusunun cevabını öğrendiği tarihten itibaren **otuz ve her halde veri sorumlusuna başvuru tarihinden itibaren altmış gün içinde** Kurula Őikâyette bulunabilir.

Veri sorumlusuna yapılan başvurunun reddedilmesi, verilen cevabın yetersiz bulunması veya süresinde başvuruya cevap verilmemesi hallerinde ilgili kişi, Kurula Őikâyette bulunabilir.

Kanun, kişisel verilerin korunması kapsamındaki başvurular için kademeli bir başvuru usulü öngörmüştür.

Bu kapsamda, ilgili kişilerin Kanunun uygulanması ile ilgili taleplerini öncelikle veri sorunlusuna iletmeleri zorunludur.

Bu yol tüketilmeden Kurula Şikâyet yoluna gidilemez.



KURULA ŞİKÂYET YOLUNA GİTMENİN BİR ÖN ŞARTI VAR MIDİR?

Kişisel verilerin korunması ile ilgili taleplerde **ÖNCELİKLE VERİ SORUMLUSUNA BAŞVURU YAPILMASI ZORUNLU** olup, bu yol tüketilmeden Şikâyet yoluna gidilemez.

Böylece uyuŐmazlıkların belirli bir kısmının veri sorumluları tarafından giderilmesi amaçlanmaktadır.

Dolayısıyla başvuru yoluna gitmek zorunlu, Şikâyet yoluna gitmek ise ihtiyaridir.



KURULUN RESEN İNCELEME YETKİSİ VAR MIDIR?

Kurul, şikâyet üzerine veya ihlal iddiasını öğrenmesi halinde resen, görev alanına giren konularda gerekli incelemeyi yapabilir.

Bu inceleme şikâyete ya da resen öğrenilen şikâyet konusuna münhasır olacaktır.

VERİ SORUMLUSUNUN HANGİ SÜRE İÇERİSİNDE KURULA CEVAP VERMESİ GEREKİR?

Veri sorumlusu talep edilen bilgi ve belgeleri Kurula **ONBEŞ GÜN İÇİNDE** göndermek zorundadır.





KURUL HER TÜRLÜ BELGEYİ VERİ SORUMLUSUNDAN İSTEYEBİLİR Mİ?

Veri sorumluları,

devlet sırrı niteliğindeki bilgi ve belgeler haric,

talep edilen bilgi ve belgeleri Kurula göndermek

veya

**gerektiğinde
yapılmasına
zorundadır.**

**yerinde
imkân**

**inceleme
sağlamak**



**KURUL HANGİ SÜRE
İÇİNDE İLGİLİ KİŞİYE
CEVAP VERMELİDİR?**

KURULUN,
ALTMİŞ GÜNLÜK SÜRE
İÇİNDE
İLGİLİ KİŞİYE BİR CEVAP
VERMESİ
ÖNGÖRÜLMÜŞTÜR.

KURUL ÖNGÖRÜLEN SÜRE İÇİNDE İLGİLİ KİŞİYE CEVAP VERMEZSE NE OLUR?

Kurulun,

şikâyet üzerine yapacağı inceleme sonunda

şikâyet tarihinden itibaren altmış gün içinde ilgiliye bir cevap verilmezse söz konusu talebin reddedilmiş sayılacağı

hükme bağlanmıştır.



KURULUN İHLALE İLİŞKİN KARARLARI KİM TARAFINDAN HANGİ SÜRE İÇİNDE YERİNE GETİRİLİR?

Şikâyet üzerine veya resen yapılan inceleme sonucunda,

ihlalin varlığının anlaşılması hâlinde Kurul, tespit ettiği hukuka aykırılıkların veri sorumlusu tarafından giderilmesine karar vererek ilgililere tebliğ eder.

Bu karar, **tebliğden itibaren gecikmeksizin ve en geç otuz gün içinde yerine getirilir.**

VERİ SORUMLULARI SİCİLİ NEDİR?



Veri Sorumluları Sicili,
veri sorumlularının
kaydedildiđi,
Kişisel Verileri Koruma
Kurulunun gözetiminde
Başkanlık tarafından
**kamuya açık olarak
tutulan sicildir.**

VERİ SORUMLULARI SİCİLİNE BİLDİRİM HANGİ UNSURLARI İÇERİR?

Sicile kayıt başvurusu bir bildirimle yapılır ve bu bildirim şu hususları içerir:

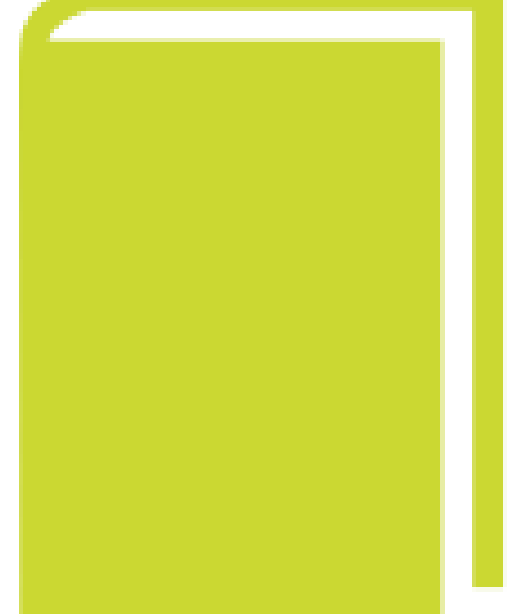
- a. Veri sorumlusu ve varsa temsilcisinin kimlik ve adres bilgileri,
- b. Kişisel verilerin hangi amaçla işleneceği,
- c. Veri konusu kişi grubu ve grupları ile bu kişilere ait veri kategorileri hakkındaki açıklamalar,
- ç. Kişisel verilerin aktarılacağı alıcı veya alıcı grupları,
- d. Yabancı ülkelere aktarımı öngörülen kişisel veriler,
- e. Kişisel veri güvenliğine ilişkin alınan tedbirler,
- f. Kişisel verilerin işlendikleri amaç, için gerekli olan azami süre



KİŞİSEL VERİLERE İLİŞKİN SUÇLAR VE CEZAI YAPTIRIMLAR KONUSUNDA KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU NASIL BİR DÜZENLEME ÖNGÖRMEKTEDİR?

Kişisel verilere ilişkin suçlar ve cezai yaptırımlar 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun ilgili hükümlerine (md. 135-140) atıf yapılmak suretiyle düzenlenmiştir.

Ayrıca, kişisel verileri yok etmeyenlerin ise Türk Ceza Kanununun 138. maddesine göre cezalandırılacağı hüküm altına alınmıştır.



KİŞİSEL VERİLERİ KORUMA KURUMUNUN HUKUKİ STATÜSÜ NEDİR?

KİŞİSEL VERİLERİ KORUMA
KURUMU,

• İDARİ VE MALİ ÖZERKLİĞE SAHİP,
• KAMU TÜZEL KİŞİLİĞİNİ HAİZDİR.

KANUNDA KURUMUN BAŞBAKANLIKLA İLİŞKİLİ
OLDUĞU VE MERKEZİNİN ANKARA OLDUĞU
HÜKÜM ALTINA ALINMIŞTIR.

KURUM, KURUL VE BAŞKANLIKTAN
OLUŞMAKTADIR.

KURUMUN KARAR ORGANI İSE KURULDUR.

Kişisel Verileri Koruma Kurumunun başlıca görevleri şunlardır:

- a. Görev alanı itibarıyla, uygulamaları ve mevzuattaki gelişmeleri takip etmek, değerlendirme ve önerilerde bulunmak, araştırma ve incelemeler yapmak veya yaptırmak,
- b. İhtiyaç duyulması hâlinde, görev alanına giren konularda kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek örgütleri veya üniversitelerle iş birliği yapmak,
- c. Kişisel verilerle ilgili uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, görev alanına giren konularda uluslararası kuruluşlarla iş birliği yapmak, toplantılara katılmak,
- ç. Yıllık faaliyet raporunu Cumhurbaşkanlığına, Türkiye Büyük Millet Meclisi İnsan Haklarını İnceleme Komisyonuna ve Başbakanlığa sunmak,
- d. Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek

KURUL KAÇ KİŞİDEN OLUŞUR VE KURUL ÜYELERİ NASIL SEÇİLİR?



Kurul dokuz üyeden oluşur, beş üye Türkiye Büyük Millet Meclisi, iki üye Cumhurbaşkanı, iki üye ise Bakanlar Kurulu tarafından seçilir.

KURULUN GÖREVLERİ NELERDİR?

- Kişisel verilerin, temel hak ve özgürlüklere uygun şekilde işlenmesini sağlamak,
- Kişisel verilerle ilgili haklarının ihlal edildiğini ileri sürenlerin şikâyetlerini karara bağlamak,
- Şikâyet üzerine veya ihlal iddiasını öğrenmesi durumunda resen görev alanına giren konularda kişisel verilerin kanunlara uygun olarak işlenip işlenmediğini incelemek ve gerektiğinde bu konuda geçici önlemler almak,
- Özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesi için aranan yeterli önlemleri belirlemek,
- Veri Sorumluları Sicilinin tutulmasını sağlamak,
- Kurulungörev alanı ile Kurumun işleyişine ilişkin konularda gerekli düzenleyici işlemleri yapmak,
- Veri güvenliğine ilişkin yükümlülükleri belirlemek amacıyla düzenleyici işlem yapmak,
- Veri sorumlusunun ve temsilcisinin görev, yetki ve sorumluluklarına ilişkin düzenleyici işlem yapmak,
- Bu Kanunda öngörülen idari yaptırımlara karar vermek,
- 10. Diğer kurum ve kuruluşlarca hazırlanan ve kişisel verilere ilişkin hüküm içeren mevzuat taslakları hakkında görüş bildirmek,
- 11. Kurumun; stratejik planını karara bağlamak, amaç, ve hedeflerini, hizmet kalite standartlarını ve performans kriterlerini belirlemek,
- 12. Kurumun stratejik planı ile amaç, ve hedeflerine uygun olarak hazırlanan bütçe teklifini görüşmek ve karara bağlamak,
- 13. Kurumun performansı, mali durumu, yıllık faaliyetleri ve ihtiyaç duyulan konular hakkında hazırlanan rapor taslaklarını onaylamak ve yayımlamak,
- 14. Taşınmaz alımı, satımı ve kiralanması konularındaki önerileri görüşüp karara bağlamak, 15. Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek,
- 16. Kurulun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Kurumun Bütçesi ve Gelirleri Nelerdir?

Kurumun bütçesi, 5018 sayılı Kanunda belirlenen usul ve esaslara göre hazırlanır ve kabul edilir.

Kurumun gelirleri; genel bütçeden yapılacak hazine yardımları, Kuruma ait taşınır ve taşınmazlardan elde edilen gelirler, alınan bağış ve yardımlar, gelirlerinin değerlendirilmesinden elde edilen gelirler ve diğer gelirlerden oluşur.



KANUN NE ZAMAN YÜRÜRLÜĞE GİRMİŞTİR?

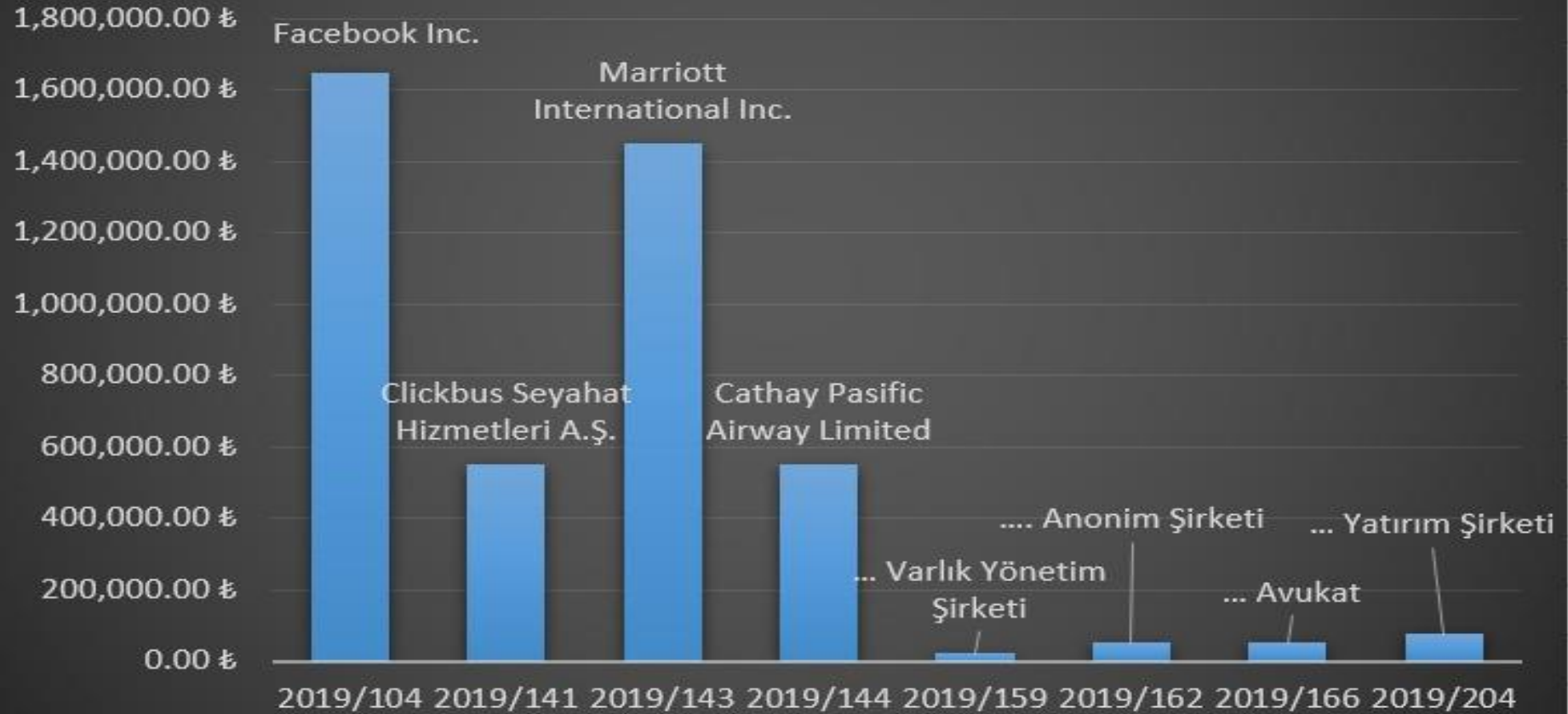
Türkiye’de, Avrupa Birliği Uyum süreci içerisinde, Avrupa Birliği ilgili direktifleri doğrultusunda Kişisel Verilerin Korunması Kanunu hazırlanmış ve 2016 yılında yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu kanun ile gerçek kişilere ait kişisel verilerin korunması amaçlanmakta olup, bu kapsamda söz konusu verileri işleyen gerçek veya tüzel kişilere bir takım sınırlandırma ve yükümlülükler getirilmiştir.

AYDINLATMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ

- Kişisel Verilerin Korunması Kanunu 10. Madde kapsamında veri sorumlularının aydınlatma yükümlülüğü düzenlenmiştir.
- Aydınlatma Yükümlülüğü kapsamında; verilerin kim tarafından işlendiği,
- hangi amaçlarla işleneceği,
- kimler ile hangi amaçlar ile paylaşılacağı,
- veri toplama yöntemi ve hukuki sebebi,
- ilgili kişinin hakları hakları konularında bilgilendirme yapılması gerekmektedir.

Kişisel Verilerin Korunması Kurulu İdari Para Cezaları





İşbu bilgi notu yalnızca **MERCAN KİMYA SAN. VE TİC. A.Ş.** için bilgi ve bilinçlendirme amaçlı hazırlanmış olup, AV. ÖZGE AKBIYIK 'ın yazılı onayı olmadan çoğaltılması veya 3. Kişiler ile paylaşılması yasaktır.

Tüm fikri ve sinai mülkiyet hakları AV. ÖZGE AKBIYIK 'a aittir.



—